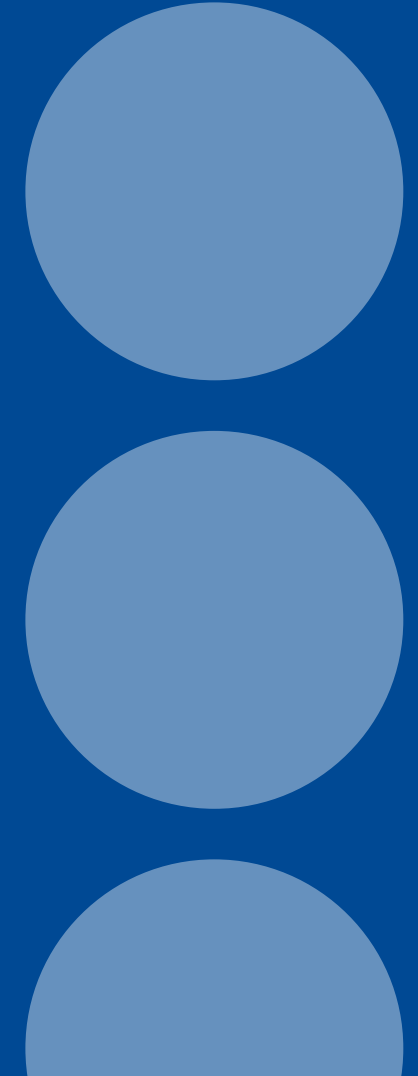


Der Wandel des Sifa- Ausbildungslehrgangs

FASI-Fortbildungsveranstaltung
„50 Jahre Arbeitssicherheitsgesetz“

Martin Schröder, BG ETEM

Leiter der Unterarbeitsgruppe I „Qualifizierungsmaßnahmen betrieblicher Zielgruppen“
der Arbeitsgruppe Aus- und Weiterbildung (AAW) der DGUV



Sifa-Lehrgang

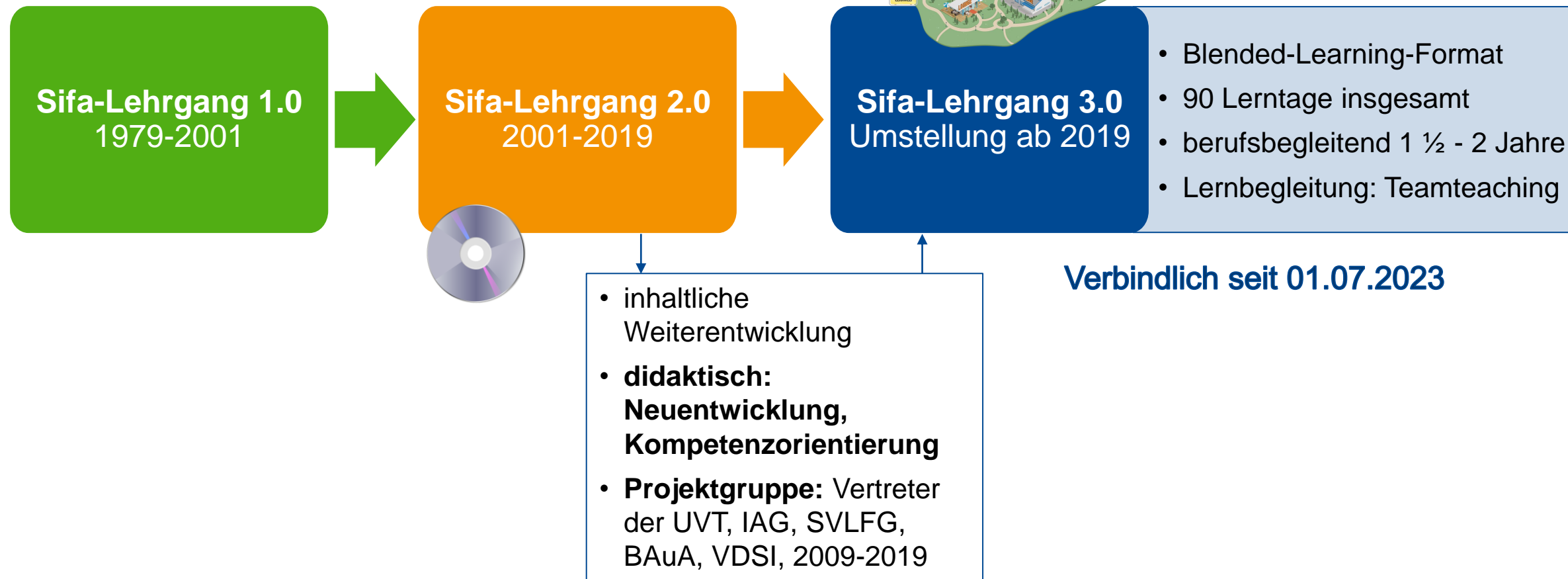


Bild „CD“ von OpenClipart-Vectors auf Pixabay

Hintergrund der Konzeptentwicklung 1

- Fusion der gewerblichen Ausbildung mit dem Fernlehrgang der Unfallkassen
 - Beibehaltung der bewährten Elemente und Zusammenführung zu einem gemeinsamen Ausbildungslehrgang
- abgeleitete Ziele aus der Sifa-Langzeitstudie
 - Wirksamkeit im Betrieb erhöhen
 - Handlungskompetenzen stärken
 - Beratungskompetenz fördern
- Entwicklung eines Kompetenzprofils basierend auf dem Aufgabenkatalog der DGUV Vorschrift 2 (Anhang 3 zu Anlage 2 Abschnitt 2 „Aufgabenfelder der Grundbetreuung...“)
 - 9 Aufgabenfelder (Katalog nicht abschließend)

Hintergrund der Konzeptentwicklung 2

- didaktische Ausrichtung an modernen Aspekten der Erwachsenenbildung und Orientierung am gemeinsame Bildungsverständnis der Unfallversicherungsträger
- Nutzung zeitgemäßer Lerntechnologien
- Berücksichtigung neuer Herausforderungen der Arbeitswelt, z.B.
 - zunehmende Implementierung von Sicherheit und Gesundheit in Managementprozessen
 - ständiger Wandel der Arbeitswelt (Digitalisierung, demografischer Wandel, u.a.)
 - Industrie 4.0
- Basierend auf dem Fachaufsichtsschreiben des BMAS vom 29.12.1997
 - Abwesenheitszeit für Seminare „i.d.R. nicht mehr als sechs Wochen“
 - zusätzlich verstärkter Einsatz insbesondere mediengestützter Lernmethoden, Lernen im Betrieb (kein Zeitumfang genannt)

Ziele des Ausbildungslehrgangs

- ganzheitliche Qualifizierung zu Sicherheit und Gesundheit
- Vielfältige Einsatzmöglichkeiten der Sifa
 - breit gefächertes Know-How zu übergreifenden Themen zu Sicherheit und Gesundheit
 - Erwerb von Handlungskompetenzen für unterschiedliche Betriebsstrukturen und Betriebsgrößen
 - Ermöglichung beruflicher Flexibilität
- Stärkung des Rollenverständnisses der Sifa, z.B. durch
 - Fokus auf Netzwerken und Kooperation mit anderen Akteuren
 - Förderung der Rolle als strategischer Berater der Unternehmer*innen
- Befähigen zum eigenverantwortlichen Entwickeln neuer Kompetenzen in unterschiedlichsten betrieblichen Situationen einer Sifa
- Bestärkung in der Entwicklung einer positiven Haltung der Sifa zu Sicherheit und Gesundheit

Zeitungsumfang Sifa-Ausbildungslehrgang im Überblick

| Was | Sifa-Ausbildung 2.0 | Sifa-Ausbildung 3.0 |
|---|---|-----------------------------------|
| Ausbildungsstufe I und II | 5 Seminare (20 Seminartage) | 5 Seminare (20 Seminartage) |
| Ausbildungsstufe III | 1 Seminar (2-4 Seminartage) | 2-4 Lerntage |
| Selbstlernen | 3 SL-Einheiten: 200 – 260 h (25-32,5 Lerntage) | SOL 1-6: 35 Lerntage |
| <i>Summe Lerntage außerhalb Betrieb</i> | <i>ca. 47-56 Lerntage</i> | <i>ca. 57-61 Lerntage</i> |
| Praktikum | Praktikum, 100 h in 8 Wochen (12,5 Lerntage) | PRA 1-4: 35 Lerntage |
| Summe Lerntage | <i>ca. 70-80 Lerntage</i> | <i>ca. 92-94 Lerntage</i> |
| <i>berufsbegleitende Umsetzung</i> | <i>Dauer ca. 1,5 Jahre (Erfahrungswert)</i> | <i>Dauer ca. 1,5 bis 2 Jahre*</i> |

*Annahme für das Ausbildungskonzept Sifa 3.0:
1 Lerntag pro Woche in der berufsbegleitenden Form
 (außer Seminare)

Sifa-Lernwelt: Verknüpfung der Lernorte

- Kurs auf der ILIAS- Lernplattform
- Unterstützt das selbstverantwortliche und selbstgesteuerte Lernen
- Integriert die Lernorte
 - Seminar (SEM)
 - selbstorganisierte Lernzeit (SOL)
 - Praktikum (PRA)



Lernorte: Wie wird die Sifa-Lernwelt / ILIAS genutzt?

SEM

- Aufgabenstellungen, Medien und Materialien
- Arbeitsergebnisse von Gruppen
- Unternehmen BeiSpiel

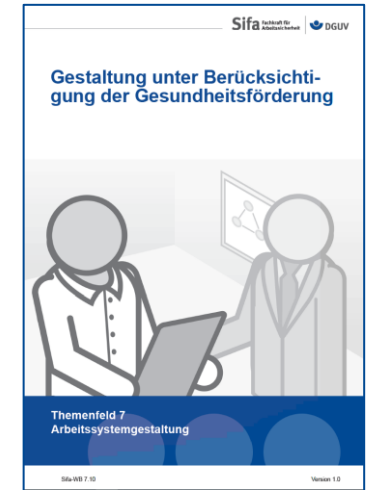
SOL

- Aufgabenstellungen, Medien und Materialien
- Selbstlernen & Kollaboratives Arbeiten (*Wikis, Foren, ...*)
- Unternehmen BeiSpiel
- Austausch mit der Lernbegleitung
- Lernerfolgskontrolle: Abgabe und Bewertung

PRA

- Aufgabenstellungen
- Austausch mit der Lernbegleitung
- Lernerfolgskontrolle: Abgabe und Bewertung

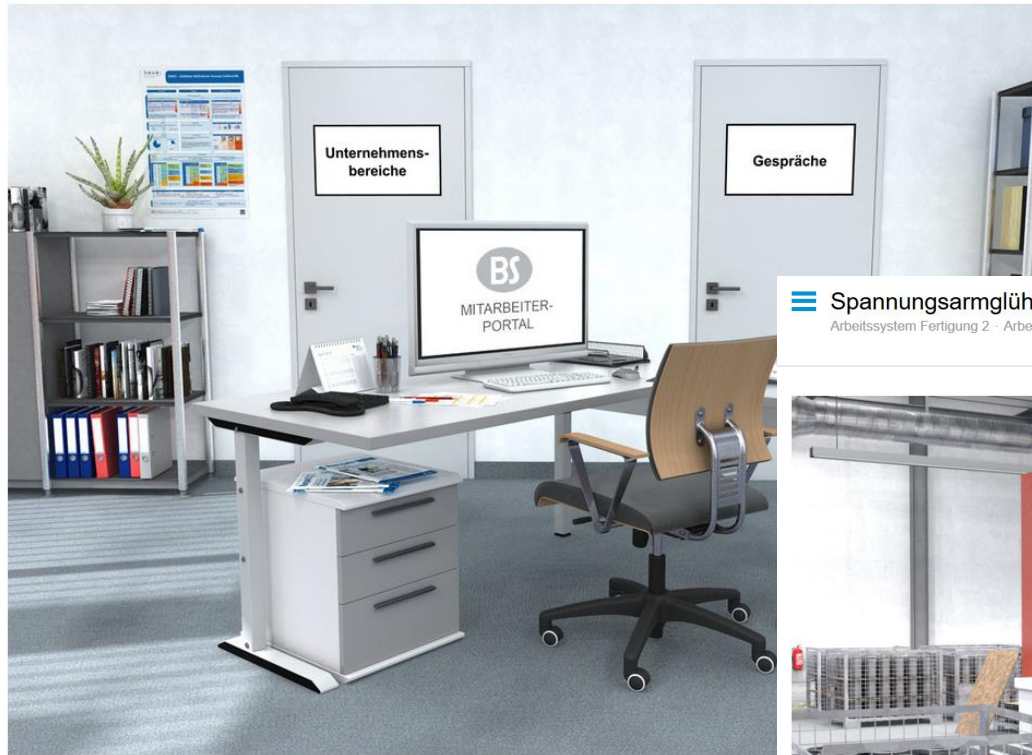
Sifa-Lernwelt: Bibliothek



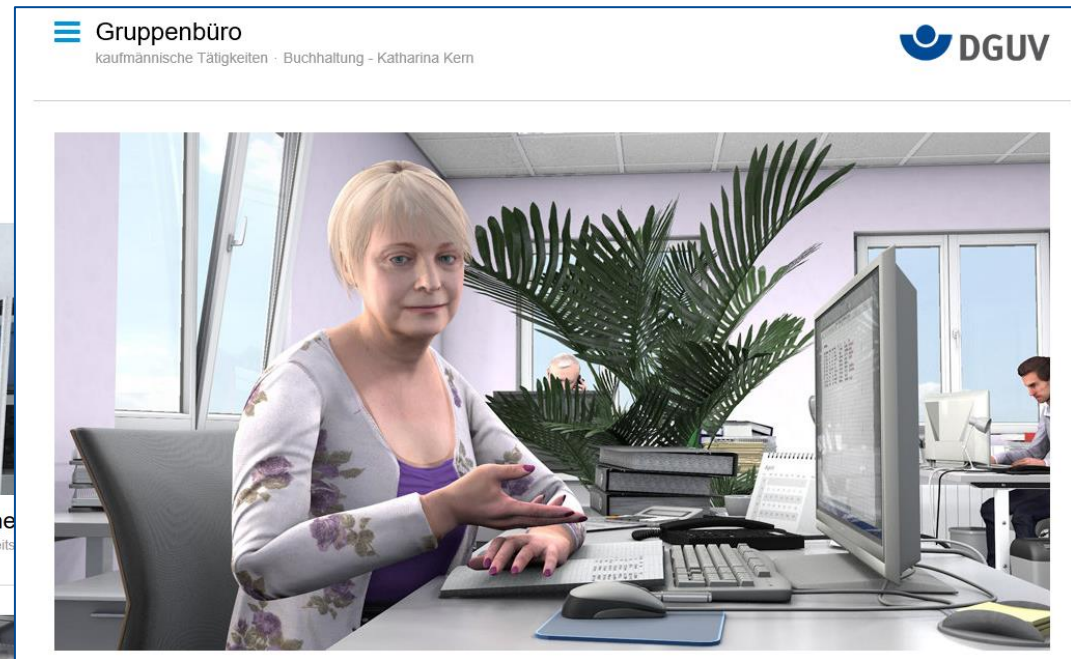
zentraler Inhalt:
97 Sifa-Wissensbausteine
zum selbstorganisierten
Lernen

öffentlich unter <https://sifa-lernwelt.dguv.de/>

Virtuelles Unternehmen „BeiSpiel“



Spannungsarmglühe
Arbeitssystem Fertigung 2 - Arbeits

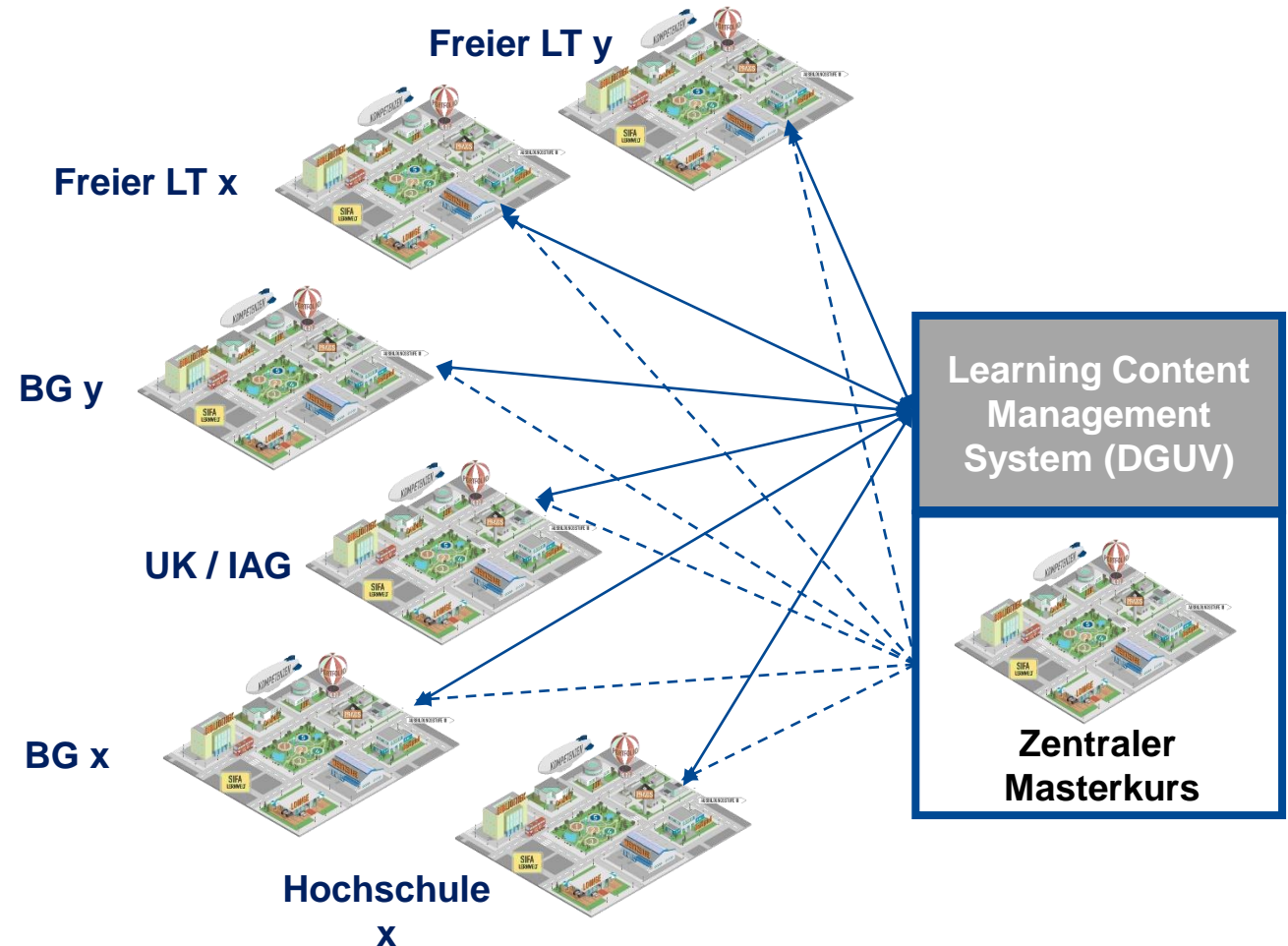


Digitale Lernumgebung: Zentrale Entwicklung und Bereitstellung

Zentrale Bereitstellung für die Sifa-Lehrgangsträger

Aktualisierungen stehen durch die dynamische Schnittstelle (xAPI) sofort zur Verfügung

Zukunftsthema: Learning Analytics



Sifa-Lehrgang 3.0

> 204
Kurse

> 3000
Teilnehmende

Stand Anfang August 2023

(TN-Zahl: Schätzwert, Annahme: durchschnittlich 15 TN pro Kurs)

Erste Erfahrungen

- die **Sifa-Lernwelt als zentrales Instrument** funktioniert hervorragend
- intensive **Lernbegleiter*innen-Qualifizierung** erforderlich
- Hohe Anforderungen an **Räumlichkeiten und IT-Infrastruktur**
- Hohe **Qualität der Prüfungsergebnisse**
- **Positive Rückmeldungen** der Teilnehmenden insbesondere in Bezug auf die **Wirksamkeit im Betrieb**



© DGUV

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit.



<https://sifa-lernwelt.dguv.de/>
sifa-projekt@dguv.de

Martin Schröder
schroeder.martin@bgetem.de

